



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่
ที่ ๗๔๒ / ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศ ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลัก ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทาง จริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำ ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรม และคุณธรรมทางพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนทางประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานให้คำปรึกษา ด้านจริยธรรม

- | | | |
|-------------------------|---------------------------|----------------|
| ๑. นายนพดล ไชยสร | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางนงเยาว์ ศรีจันทร์ | หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นคณะกรรมการ |
| ๓. นายโสภณ นาคอ่อน | ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๔. นางชนิษฐา นุ่นเขียว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เป็นเลขานุการ |

มีหน้าที่ โดยให้คณะทำงานให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ เสนอแนะ พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเดชภณ แก้วคุ้มภัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

แนวทางการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts) องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts) ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยได้กำหนดคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ตามประกาศและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่งานสรุปได้ดังนี้

สิ่งที่พึงปฏิบัติ (Dos)

๑. ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
๒. ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี
๓. นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือมาใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน
๔. เคารพรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๕. สนับสนุนการปกครองอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๖. สนับสนุนการปกครองร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล
๘. ยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” นั้นหมายความว่าทุกอย่าง ต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบส่วนที่จะปกปิดเพราะมีเหตุผลเฉพาะเรื่องนั้นควรจะต้องเป็นข้อยกเว้น ตามกฎหมายกำหนดไว้
๙. รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
๑๐. กล้าแจ้งเหตุผลหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ
๑๑. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็น และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที
๑๒. ต้องแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องงานออกจากหน้าที่ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับครอบครัว เครือญาติ และพรรคพวก
๑๓. มีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ ในบางกรณี เพื่อส่วนรวม
๑๔. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน
๑๕. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ตามตำแหน่งหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เกิดประสิทธิภาพต่อองค์กรและประชาชน
๑๖. ยอมรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพร้อมรับการพัฒนาดนให้ทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่

๑๗. ให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ
๑๘. เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน และตนเอง
๑๙. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติตน
๒๐. วางตนเป็นกลางทางการเมือง

สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)

๑. ไม่กระทำการอันเป็นการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าความเป็นไทย
๒. ไม่ประพฤติตนขัดต่อศีลธรรมอันดีขององค์กรและสังคม
๓. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางก่อให้เกิดความกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๔. ไม่กระทำการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าต่อศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๕. ไม่ต่อต้านการทํานุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติกิจทางศาสนา
๖. ไม่แสดงกิริยา วาจา ต่อต้าน และไม่ให้เกิดการติดต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๗. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๘. ไม่เรียกรับทรัพย์สิน และสิ่งอื่นใด นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๙. ไม่ปล่อยปละละเลยต่อการแสวงหาผลประโยชน์ของตนบางกลุ่มที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ
๑๐. ไม่กระทำการอันเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ที่ขัดต่อกฎหมาย
๑๑. ไม่บ้ายเบี่ยงต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชน
๑๒. ไม่ปฏิเสธการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน เมื่อมีการร้องขอ ตามกฎหมายที่กำหนดไว้
๑๓. ไม่ปฏิเสธ หรือแสดงการต่อต้าน การเข้าตรวจสอบบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๔. ไม่ปกปิดข้อมูล หรือปฏิเสธการให้ข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ตามกฎหมายที่กำหนดไว้
๑๕. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยเพียงเพื่อให้ข้อมูล แต่ขาดประสิทธิภาพ ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรในภายภาคหน้า
๑๖. ไม่ปฏิเสธ หรือเพิกเฉยต่อปัญหา ความเดือดร้อน ของประชาชนในพื้นที่
๑๗. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความคิด ความศรัทธา ความเชื่อตน ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง
๑๘. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความประมาทในด้านการเงิน เกินกว่าฐานรูปแห่งตน
๑๙. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือประพฤติกกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน (Zero tolerance for sexual abuse and haraement)

(นายเดชภณ แก้วคุ้มภัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

**โครงการ การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต
การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑.หลักการและเหตุผล

กฎหมายอาญา บัญญัติไว้เป็นความผิดทั้งผู้ “ให้สินบน” และผู้ “รับสินบน” ตามที่บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔ และมาตรา ๑๔๕ โดยบัญญัติไว้ดังนี้

ประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๔๔ บัญญัติว่า “ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัดหรือสมาชิกสภาเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำความผิดด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ” เป็นความผิดสำหรับบุคคล “ผู้ให้สินบน” แก่เจ้าพนักงานสำหรับเจ้าพนักงานผู้ “รับสินบน”

บัญญัติ ไว้ในประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๕ ว่า “ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เรียก รับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปี ถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท หรือ ประหารชีวิต”

นอกจากนั้น การ “รับสินบน” ไม่เฉพาะแต่การเรียกรับหรือยอมจะรับเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งเท่านั้น ยังหมายรวมถึงการเรียก รับ หรือยอมจะรับ ไว้ล่วงหน้า ก่อนที่ตนจะขึ้นตำแหน่งที่จะเอื้อประโยชน์นั้นด้วย ตามที่บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๐ ว่า “ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงานกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งตนได้เรียก รับหรือยอมจะรับไว้ก่อนที่ตนได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานในตำแหน่งนั้น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปี ถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิตและปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท

และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ จึงจัด “โครงการ การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน” ขึ้น เพื่อเป็นการให้ความรู้แก่พนักงานในเรื่องโทษของการรับสินบนที่มีสมควรได้ ว่ามีโทษประการใด อันอาจทำให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ เกิดความเกรงกลัว และมีกล้ากระทำการดังกล่าว

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดโครงการ การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบน และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ และประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

๒.๓ ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ และประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

๒.๕ ค่านิยมที่พึงาม ถูกต้องตามกฎหมาย ให้แก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

๓.เป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
จำนวน.....๕๑..... คน

๔.วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร

๔.๒ กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบนและจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายเกี่ยวกับป้องกันการทุจริตและการให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมในการปฏิบัติงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่นเว็บไซต์ สื่อสังคม ออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว

๔.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๔.๕ รายงานผลการดำเนินการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๗.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑สามารถจัดโครงการการบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริตการให้การเรียกรับ

สินบน

๙.๒ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ และประชาชนในพื้นที่ท้องที่การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องการรับสินบน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องและสามารถนำไปใช้ต่อไป

๙.๓ สามารถเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

๙.๔ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ และประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียงมีการดำเนินการตามค่านิยมที่ดั่งาม

๙.๕ เพื่อใช้ประกอบกับยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเมืองและการบริหารจัดการ พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรและพัฒนาสถานที่ อุปกรณ์ และอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน จึงทำให้เกิดการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานกระจายภารกิจและทรัพยากรในท้องถิ่น กระจายอำนาจตัดสินใจอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางชนิษฐา นุ่นเขียว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางนงเยาว์ ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

(ลงชื่อ).....

(นายพนพล ไชยศรี)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

(ลงชื่อ).....

(นายเดชภณ แก้วคุ้มภัย)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

ภาพโครงการ การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การรับสินบน
และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่
อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง: ๓๓๐/๒ หมู่ที่ ๖ ตำบลนาไม้ไผ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ชื่อผู้ประสานงาน: นางชนิษฐา นุ่นเขียว สังกัด: สำนักปลัด อบต.นาไม้ไผ่
โทรศัพท์: ๐ ๙๕-๙๕๖๙๓๕ โทรสาร:
อีเมล: Pimja_๒๐๑๒@hotmail.com Line ID: ๐๘๔-๙๙๑๔๑๓๒
จำนวนบุคลากรในชุมชน/องค์กร: ๕๑ คน จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย: ชุมชน/องค์กร

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท
- จากงบประมาณปกติของชุมชน/องค์กร จำนวน บาท
- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๒	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๕๑	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕๑	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๑	คน
แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้				
๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๑๐.....คน	
๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๔๑.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมที่พึงปฏิบัติ และเห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทย โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ มีภาพลักษณ์ที่ดีในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ ๑.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย..... ๑.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม									
๒.๑ แผนย่อยที่ ๒ ๒.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย..... ๒.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม									
๓.๑ แผนย่อยที่ ๓ ๓.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนา ศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๒	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของ อบต. นาไม้ไผ่ มีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม ที่พึงปฏิบัติ และ เห็นถึงความสำคัญ ในการเสริมสร้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. นาไม้ไผ่	บุคลากร อบต. นาไม้ไผ่ เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๕๑ คน	บุคลากร อบต.นาไม้ไผ่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในด้าน คุณธรรม จริยธรรมที่ พึงปฏิบัติ		✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน	ภาคีทุกฝ่ายของ องค์กรให้ความ โปร่งใสและเป็น ธรรม - เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของ อบต. นาไม้ไผ่ มีกระบวนการ ที่สนับสนุนการรวม และคำนึงถึงพื้นที่ใน การปฏิบัติงานที่มุ่ง เพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบ ราชการไทย โดยยึด หลักธรรมาภิบาล และหลักเศรษฐกิจ พอเพียงเป็น แนวทางเพื่อ ประโยชน์สุขของ ประชาชน - เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของ อบต. นาไม้ไผ่ นำหลัก คุณธรรม จริยธรรม มาใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต และเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน - เพื่อเป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ อบต.นาไม้ไผ่ ใน การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม			และบ่มเพาะ คุณธรรม จริยธรรม มา ใช้เป็น แนวทางใน การดำเนิน ชีวิต และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงาน					
๓.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการอบรมจริยธรรม สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างและประชาชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					๓๐๐,๐๐๐.-			✓	
๔.๑ แผนย่อยที่									
๔.๒ แนวทางการพัฒนากายใต้แผนย่อย.....									
๔.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม									
รวม					๓๐๐,๐๐๐.-				