

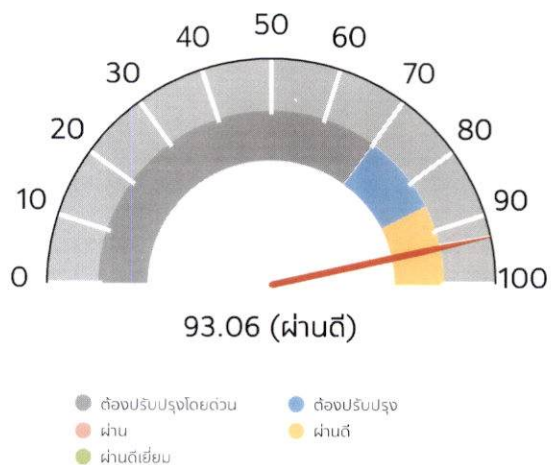


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

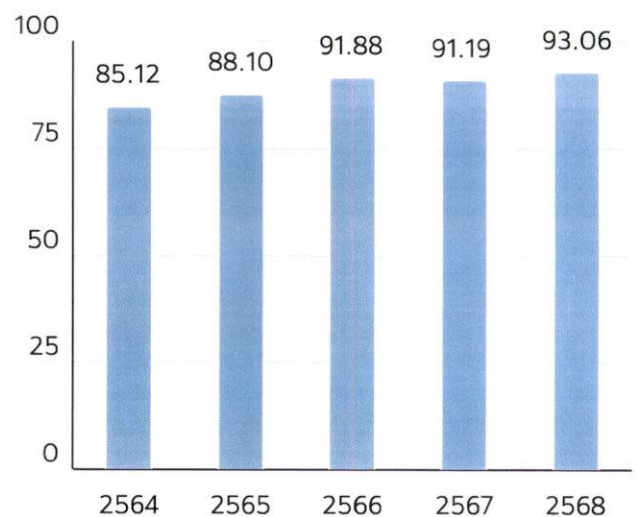
องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

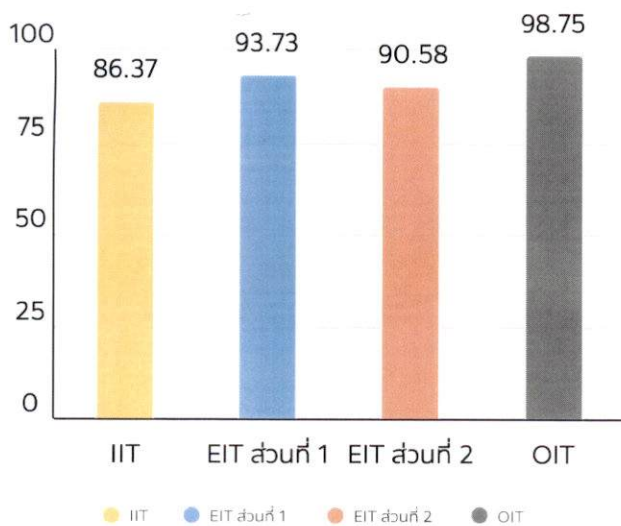
ผลการประเมินในภาพรวม



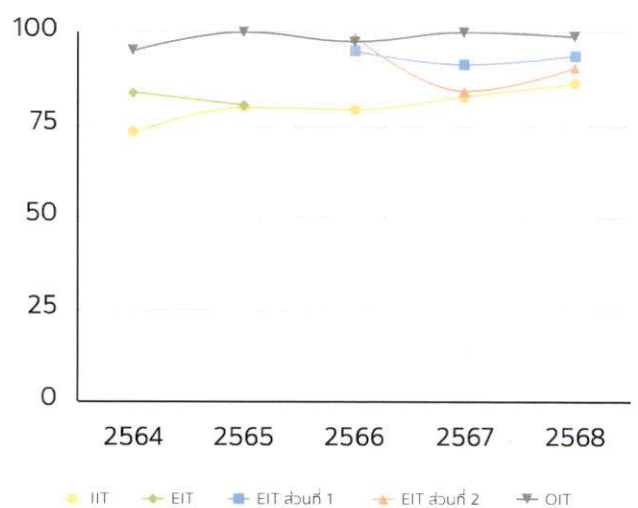
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



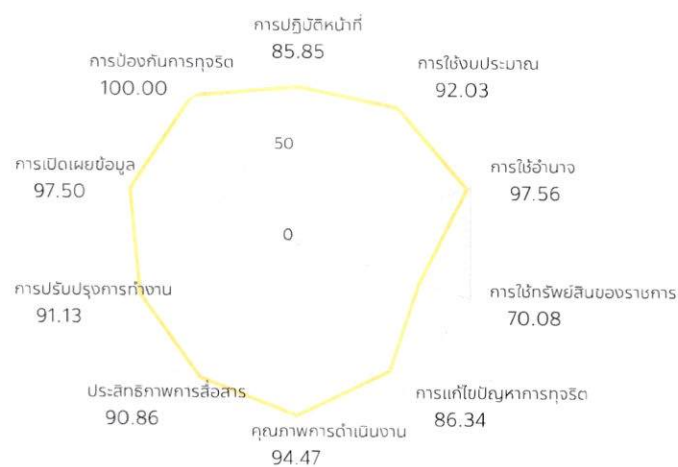
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	85.85
2	การใช้งบประมาณ	92.03
3	การใช้อำนาจ	97.56
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	70.08
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.34
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.47
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.86
8	การปรับปรุงการทำงาน	91.13
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

11T

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 75.61

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	7.32%	2.44%	0.00%	14.63%	46.34%	29.27%	75.61

i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด 81.95

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	56.10%	19.51%	14.63%	0.00%	7.32%	2.44%	81.95

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสืบบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียก รับสืบบน	มีการเรียก รับสืบบน	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสืบบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 85.37

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	4.88%	63.41%	31.71%	85.37

i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 97.07

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	87.80%	9.76%	2.44%	0.00%	0.00%	0.00%	97.07

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 93.66

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	82.93%	12.20%	0.00%	2.44%	0.00%	2.44%	93.66

i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 94.15

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	80.49%	12.20%	4.88%	2.44%	0.00%	0.00%	94.15

i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 98.54

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	95.12%	2.44%	2.44%	0.00%	0.00%	0.00%	98.54

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน	คะแนน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 40.98

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	41.46%	9.76%	7.32%	0.00%	26.83%	14.63%	40.98

i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 91.71

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	70.73%	17.07%	12.20%	0.00%	0.00%	0.00%	91.71

i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด 77.56

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	2.44%	0.00%	4.88%	14.63%	56.10%	21.95%	77.56

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด 90.24

หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด	ให้ความสำคัญ น้อย	ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญ มาก	ให้ความสำคัญ มากที่สุด	คะแนน
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	4.88%	39.02%	56.10%	90.24

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด 86.34

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	9.76%	48.78%	41.46%	86.34

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 82.44

หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	19.51%	48.78%	31.71%	82.44

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา							92.94
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	1.96%	0.00%	0.00%	0.00%	25.49%	72.55%	92.94
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน							92.94
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	1.96%	31.37%	66.67%	92.94
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่							100.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย		เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				100.00%		0.00%	100.00
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย							94.51
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	27.45%	72.55%	94.51
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน							93.73
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	1.96%	0.00%	25.49%	72.55%	93.73
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน							92.16
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	5.88%	27.45%	66.67%	92.16
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน							92.55
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	3.92%	29.41%	66.67%	92.55

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

91.76

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	3.92%	33.33%	62.75%	91.76

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

92.94

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	3.92%	27.45%	68.63%	92.94

ข้อมูลพื้นฐาน		100.00
---------------	--	--------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00	
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
๐3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
๐4 ยಾವประชาสัมพันธ์	100.00	

การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ		93.75
-----------------------------------	--	-------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	
๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	50.00	
๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	
๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00	
๐10 E-Service	100.00	
๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00	

การจัดซื้อจัดจ้าง		100.00
-------------------	--	--------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
--------------------------------	--	--------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	
๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส		100.00
------------------------	--	--------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00		
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสืบบน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00		
o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00		
o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100.00		
o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00		
o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		
o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		
o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	5	6	0
41 - 50 ปี	6	13	0
31 - 40 ปี	2	6	0
20 - 30 ปี	1	2	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	1	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	6	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	18	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	2	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	6	16	0
5 - 10 ปี	4	7	0
1 - 5 ปี	4	4	0
ความสุขในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มีความสุขมากที่สุด	1	9	0
มีความสุขมาก	13	17	0
มีความสุขน้อย	0	1	0
มีความสุขน้อยที่สุด	0	0	0
ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	5	12	0
ข้าราชการ/พนักงาน	9	12	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	0	2	0
ผู้บริหาร	0	1	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	1	3	0
51 – 60 ปี	5	5	0
41 – 50 ปี	9	7	0
31 – 40 ปี	3	9	0
20 – 30 ปี	3	6	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	1	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	13	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	6	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	9	7	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	4	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	1	1	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	2	3	0
บุคคลทั่วไป	18	26	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	2	8	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	1	1	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	1	1	0
งานหลักของหน่วยงาน	17	20	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 – 60 ปี	0	0	0
41 – 50 ปี	4	2	0
31 – 40 ปี	2	8	0
20 – 30 ปี	2	3	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	9	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	2	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	1	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	8	13	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	0	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาวัสดุ	0	1	0
งานหลักของหน่วยงาน	8	12	0

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|
| 1 | หน่วยงานอบต.แม่แฝด มีความสูงส่งในการทำงาน พนักงานทำงานอย่างมีความสุข |
| 2 | ให้ผู้บริหารคำนึงถึงผู้ได้บังคับบัญชาเป็นหลักไม่ลำเอียงข้างใดข้างหนึ่งทำตัวเป็นกลาง |

EitPublic

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|-----------------|
| 1 | รัก อบต |
| 2 | ไปมีความคิดเห็น |

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่ มีปัญหา เลย	ลดลง มาก	ลดลง เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	53.66%	31.71%	4.88%	0.00%	9.76%

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ พบว่ามีคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๖ คะแนน ซึ่งคะแนนจากผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ สูงขึ้น ๑.๘๗ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ มีพัฒนาการที่ดีขึ้น เนื่องจากหน่วยงานได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น และดำเนินการจนมีผลคะแนนเพิ่มขึ้น แสดงให้เห็นว่ามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้หน่วยงานมีการพัฒนาที่ดีขึ้น

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ให้มีการดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ดีขึ้น โดยการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๘๕	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๘๕.๘๕ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนค่อนข้างสูง แต่คะแนนในข้อ i๑ ได้ ๗๕.๖๑ คะแนน และ i๒ ได้ ๘๑.๙๕ คะแนน อาจมีสาเหตุเนื่องจากภาระงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ต้องดูแลกลุ่มเป้าหมายจำนวนมากและต้องติดต่อประสานงานหลายภาคส่วน จึงอาจมีผลกระทบต่อการจัดการเวลา ข้อ i๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งทาง อบต.นาไม้ไผ่ ต้องรักษาระดับคะแนนไว้
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๒.๐๓	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๙๒.๐๓ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนค่อนข้างสูง แต่คะแนนในข้อ i๔ ได้ ๘๕.๓๗ คะแนน สาเหตุอาจมาจากการรับรู้หรือความเข้าใจคลาดเคลื่อนของบุคลากร จึงต้องมีการประชุมเพื่อกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ อบต. เพื่อให้ประชาชนทราบได้
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๗.๕๖	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๙๗.๕๖ คะแนน ตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนค่อนข้างสูง อาจมีสาเหตุมาจากการตรวจสอบการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๐.๐๘	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗๐.๐๖ คะแนน ตัวชี้วัดดังกล่าวมีผลคะแนนค่อนข้างน้อย อันเนื่องมาจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนของบุคลากรในสำนักงาน หรือไม่เข้าใจในระเบียบขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน จึงได้มีคู่มือแนวทางในการขอใช้ทรัพย์สินอย่างละเอียด และให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติเคร่งครัด
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๓๔	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๖.๓๔ คะแนน ซึ่งมีผลคะแนนในระดับดี แต่คะแนนในข้อ ๑๓ ได้ ๙๐.๒๔ คะแนน ข้อ ๑๔ ได้ ๘๖.๓๔ คะแนน ข้อ ๑๕ ได้ ๘๒.๔๔ คะแนน ทางอบต.นาไม้ไผ่ ต้องมีการพัฒนาในด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแนวทางการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหรือหน่วยงานรัฐมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ร่วมวางแผนตัดสินใจ ร่วมปฏิบัติตามแผน และร่วมตรวจสอบการใช้อำนาจในการบริหารงานแก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๔๗	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๙๔.๔๗ คะแนน ซึ่งมีคะแนนค่อนข้างสูง แต่คะแนนข้อ ๔๑ ได้ ๙๒.๙๔ คะแนน อาจมีสาเหตุมาจากขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือประชาชนไม่ชัดเจน ขาดการประชาสัมพันธ์ จึงปรับปรุงให้คู่มือประชาสัมพันธ์ชัดเจน ประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ใช้บริการทราบหลายช่องทาง
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๘๖	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๐.๘๖ คะแนน ตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนสูง แต่อาจมีสาเหตุมาจากประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม เข้าถึงประชาชนน้อย จึงต้องพัฒนาช่องทางประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมหลายช่องทาง สะดวก ครอบคลุมทุกวัย
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๑๓	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ๙๑.๑๓ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดนี้มีคะแนนค่อนข้างสูง แต่คะแนนข้อ ๔๘ ได้ ๙๑.๗๖ คะแนน อาจมีสาเหตุมาจากต้องปรับปรุงการประชาสัมพันธ์การเข้าถึงการให้บริการผ่านช่องทางต่างๆ จึงมีการประชาสัมพันธ์ระบบต่างๆ ให้ประชาชนเข้าถึงง่าย สะดวก

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๙๗.๕๐ คะแนน ตัวชี้วัดนี้มีคะแนนค่อนข้างสูง อาจมีสาเหตุมาจากเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในข้อมูลคลาดเคลื่อน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดนี้ค่อนข้างสูง เนื่องจาก อบต.นาไม้ไผ่ สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางออนไลน์ และให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรมในการปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้ต่อไป

มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มาตรการรักษาระดับมาตรฐานการบริการที่เท่าเทียม	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๘๕.๘๕ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนค่อนข้างสูง แต่คะแนนในข้อ i๑ ได้ ๗๕.๖๑ คะแนน และ i๒ ได้ ๘๑.๙๕ คะแนน อาจมีสาเหตุเนื่องจากภาระงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ต้องดูแลกลุ่มเป้าหมายจำนวนมากและต้องติดต่อประสานงานหลายภาคส่วน จึงอาจมีผลกระทบต่อการจัดการเวลา ข้อ i๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งทาง อบต.นาไม้ไผ่ ต้องรักษาระดับคะแนนไว้	๑.ทบทวนและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้เป็นไปตามขั้นตอนที่ระบุเวลาชัดเจน ๒.อบรมบุคลากรที่เรื่องความเสมอภาค ๓.สุ่มตรวจติดตามการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการหรือ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.มาตรการรักษาระดับ ความโปร่งใสงบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๙๒.๐๓ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัด ดังกล่าวมีคะแนนค่อนข้างสูง แต่ คะแนนในข้อ ๑๔ ได้ ๘๕.๓๗ คะแนน สาเหตุอาจมาจากการ รับรู้หรือความเข้าใจคลาดเคลื่อน ของบุคลากร จึงต้องมีการประชุม เพื่อกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบกฎหมาย และเผยแพร่ ข้อมูลลงเว็บไซต์ อบต. เพื่อให้ ประชาชนทราบได้	๑. เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณรายไตรมาสผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน ๒. จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย เดือนให้บุคลากรเข้าถึงง่าย ๓. ประเมินความเสี่ยงในการใช้ งบประมาณเป็นระยะ	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ
๓.กิจกรรมเสริมสร้างภาวะ ผู้นำตามระบบคุณธรรม	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๙๗.๕๖ คะแนน ตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนน ค่อนข้างสูง อาจมีสาเหตุมาจากมี การตรวจสอบการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชา และผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญในการปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณา ความดีความชอบให้ทราบล่วงหน้า ๒. เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับการมอบหมายงาน ๓. ประเมินผลงานทุกไตรมาส	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการหรือ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.มาตรการจัดทำคู่มือ หรือแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางการขอยืม ทรัพย์สินของราชการ	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๗๐.๐๖ คะแนน ตัวชี้วัดดังกล่าวมีผลคะแนน ค่อนข้างน้อย อันเนื่องมาจาก ความเข้าใจคลาดเคลื่อนของ บุคลากรในสำนักงาน หรือไม่ เข้าใจในระเบียบขั้นตอนในการใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน จึงได้มี คู่มือแนวทางในการขอยืมขอใช้ ทรัพย์สินอย่างละเอียด และให้ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ เคร่งครัด	๑.จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ๒.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้เกิดความคุ้มค่า ก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ๓.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ยึดหลักความประหยัด ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษา ๕.ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการหรือ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.มาตรการยกระดับความ เชื่อมั่นระบบร้องเรียน	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ๘๖.๓๔ คะแนน ซึ่งมีผล คะแนนในระดับดี แต่คะแนนใน ข้อ i๑๓ ได้ ๙๐.๒๔ คะแนน ข้อ i๑๔ ได้ ๘๖.๓๔ คะแนน ข้อ i๑๕ ได้ ๘๒.๔๔ คะแนน ทางอบต.นาไม้ไผ่ ต้องมีการ พัฒนาในด้านการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารแนวทางการจัดการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ อีกทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วน ได้เสียภายนอกหรือหน่วยงานรัฐมี ส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ร่วมวางแผนตัดสินใจ ร่วมปฏิบัติ ตามแผน และร่วมตรวจสอบการ ใช้อำนาจในการบริหารงานแก่ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	๑.จัดทำระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ให้มีความรัดกุม ๒.ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่อง ร้องเรียนโดยไม่ระบุตัวตน	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการหรือ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.มาตรการจัดทำคู่มือ ขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการประชาชน	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๙๔.๔๗ คะแนน ซึ่งมีคะแนน ค่อนข้างสูง แต่คะแนนข้อ e๑ ได้ ๙๒.๙๔ คะแนน อาจมี สาเหตุมาจากขั้นตอนระยะเวลาที่ กำหนดในคู่มือประชาชนไม่ ชัดเจน ขาดการประชาสัมพันธ์ จึงปรับปรุงให้คู่มือประชาสัมพันธ์ ชัดเจน ประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ใช้ บริหารทราบหลายช่องทาง	๑.ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการ รับบริหารที่สั้น และรัดกุม ๒.ติดตั้งป้ายแสดงระยะเวลาในการ ติดต่อราชการ	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ
๗.มาตรการยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดประสิทธิภาพการ สื่อสาร ๙๐.๘๖ คะแนน ตัวชี้วัด ดังกล่าวมีคะแนนสูง แต่อาจมี สาเหตุมาจากประชาสัมพันธ์ไม่ ครอบคลุม เข้าถึงประชาชนน้อย จึง ต้อง พั ฒ น า ช่ อ ง ท า ง ประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมหลาย ช่องทาง สะดวก ครอบคลุมทุกวัย	๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของ อบต.นาไม้ไผ่ ให้ ประชาชนทราบทางเว็บไซต์หลัก และ facebook ๒.ส่ ว น ร า ช ก า ร เ พ ย แ พ ร ่ ประชาสัมพันธ์ภารกิจหลักของแต่ละ ส่วนราชการให้ประชาชนทราบ	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการหรือ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘.จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ การใช้ ระบบ One Stop Service	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการ ทำงาน	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ๙๑.๓๓ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดนี้มี คะแนนค่อนข้างสูง แต่คะแนนข้อ ๘ ได้ ๙๑.๗๖ คะแนน อาจมี สาเหตุมาจากต้องปรับปรุงการ ประชาสัมพันธ์การเข้าถึงการ ให้บริการผ่านช่องทางต่างๆ จึงมี การประชาสัมพันธ์ระบบต่างๆให้ ประชาชนเข้าถึงง่าย สะดวก	๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอน การเข้าใช้ระบบ One Stop Service ผ่านทางเว็บไซต์ และ facebook ๒.ติดตามการใช้บริการระบบ One Stop Service	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	ทุกส่วนราชการ
๙.กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ การรายงานผลการอบรม	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๙๗.๕๐ คะแนน ตัวชี้วัดนี้มี คะแนนค่อนข้างสูง อาจมีสาเหตุ มาจากเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจใน ข้อมูลคลาดเคลื่อน	๑.จัดประชุมส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจในหลักเกณฑ์การรายงานผล การอบรม ๒.อัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการหรือ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐.มาตรการการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	อบต.นาไม้ไผ่ มีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดนี้ค่อนข้าง สูง เนื่องจาก อบต.นาไม้ไผ่ สร้าง วัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน การทุจริต ผู้บริหารประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ผ่านช่องทางออนไลน์ และให้ เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	๑.สื่อประชาสัมพันธ์ No Gift policy ๒.ทำรายงานสรุปมาตรการการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ