



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่...๓...ธันวาคม ๒๕๖๗ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แนบมาพร้อมประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่...๓...เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ อำเภอกงหรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กำหนดให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเมื่อขาดกำลังคน

๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น อาทิ เช่น ที่ว่าการอำเภอกงหรา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใกล้เคียง

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ให้สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๒.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ มีการส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีการสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน ส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพื่อเพิ่มทักษะใหม่ ๆ ให้กับบุคลากร

๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๓ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ทราบเพื่อพิจารณาเป็นพิเศษ

๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด พร้อมทั้งให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ทราบโดยด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ พ.ศ. ๒๕๖๘ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ทราบโดยเร็ว

๔.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ จะได้รับเป็นเกณฑ์การคัดเลือก

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ฝาย ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนที่เหมาะสม เพื่อบริหารงานภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ฝาย รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.๑ จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ฝาย ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ที่กำหนดให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเมื่อขาดกำลังคน
- ๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ฝาย และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น อาทิ เช่น ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใกล้เคียง

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ให้สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งอัตราค่าจ้าง โครงสร้างที่เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ - ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด - ประกาศฉบับปรับปรุง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	
๒	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ได้คนดี คนเก่งสู่ตำแหน่ง	- ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร และการประกาศผล - ขอความเห็นชอบ - ออกคำสั่งแต่งตั้งและทำสัญญาจ้าง	๑๐,๐๐๐.-	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการกรณีที่ตำแหน่งและได้รับการร้องขอจากส่วนราชการ

๓	กิจกรรม การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานจากสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ	เพื่อสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและดำเนินการตรวจสอบความเป็นธรรมโปร่งใสได้คนดี คนเก่งเข้าสู่ตำแหน่ง	- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ และคณะกรรมการฯ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก - ประกาศรับสมัคร และประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้ทราบทั่วกัน - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก - ขอความเห็นชอบ ก.อบต. เพื่อแต่งตั้ง - ออกคำสั่งแต่งตั้ง รายงาน ก.อบต.เพื่อทราบ	๓๐,๐๐๐.-	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการกรณีตำแหน่งว่างและได้รับการร้องขอ
๔	กิจกรรม การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อสรรหาพนักงานส่วนตำบล ทนตำแหน่งว่างด้วยการรับโอน และให้คนดี คนเก่งเข้าสู่ตำแหน่ง	- กรณีตำแหน่งว่าง ประกาศรับโอน - ผู้สนใจยื่นคำร้องขอโอนต้องสังกัดพร้อมส่งเอกสารหลักฐานให้ อบต. - ตรวจสอบคุณสมบัติ ทำการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ - อบต. แจ้งการรับโอนพร้อมประสานวันรับโอนในวันเดียวกัน - ขอความเห็นชอบ ก.อบต. ในการรับโอน - ออกคำสั่งรับโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการกรณีตำแหน่งว่างและได้รับการร้องขอ

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ฝาง ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ฝาง รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๒.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ฝาง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อเป็นกรอบในการส่งเสริม และพัฒนาให้บุคลากรของ อบต.นาไม้ฝาง มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ ก.อบต. กำหนดและอย่างต่อเนื่อง	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ - ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด - ประกาศฉบับปรับปรุง	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๒	โครงการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษา	เพื่อให้ความรู้ เสริมทักษะให้กับ บุคลากรทางการศึกษา	-จัดการฝึกอบรมให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๓๐,๐๐๐.-	มกราคม ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๘	กอง การศึกษาฯ
๓	กิจกรรม การจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๓๘	พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ใน การปฏิบัติงาน การพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรู้ และทักษะของงานในตำแหน่ง	จัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เข้า รับการอบรม ในหลักสูตรตามสายงานที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	๑๐๐,๐๐๐.-	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	
๔	กิจกรรม การจัดการ ความรู้ (Knowledge Management : KM)	เพื่อให้บุคลากร สามารถเข้าถึง ความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็น ผู้รู้รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ -ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ มีการส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีการสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพื่อเพิ่มทักษะใหม่ ๆ ให้กับบุคลากร

๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบบริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๓ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ ผู้บังคับบัญชารายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ไผ่ ทราบเพื่อพิจารณาเป็นพิเศษ

๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด พร้อมทั้งให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ไผ่ ทราบโดยด่วน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง	พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง การบริหาร	- ดำเนินการจัดอบรมให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐	มกราคม ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๒	กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าในวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึงความก้าวหน้าในวิชาชีพที่ชัดเจน และผลักดัน ให้ไปสู่เป้าหมาย	-จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด

๓	กิจกรรม การปรับปรุงข้อมูลในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	เพื่อให้ข้อมูลของบุคลากรในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นในระบบสารสนเทศศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไม่มีใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๔	กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำหรับนำไปพิจารณาความดี ความชอบปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ ทิศ ภา พ ประสิทธิภาพมากขึ้น	-จัดทำหลักเกณฑ์การประเมิน และแจ้งให้บุคลากรทราบทั่วกันภายในเดือนกันยายน -ต้นรอบการประเมิน ส่วนราชการดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน -สิ้นรอบ ดำเนินการประเมิน แจ้งผู้รับการประเมินทราบ เสนอผู้บังคับบัญชา -คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินและนายก อบต. พิจารณา	ไม่มีใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๕	กิจกรรม การยกย่องชมเชยบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรให้เกิดความรัก ความผูกพันองค์กร และให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	-มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ ร่วมชื่นชม แก่บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น -ประกาศยกย่องชมเชย บุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	ไม่มีใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๘ -กันยายน ๒๕๖๘	

๕	กิจกรรม การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเพิ่ม ค่าตอบแทน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อให้การเลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าจ้าง เป็นไปด้วยความเป็น ธรรม โปร่งใส	-ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมิน โดยนำผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัยเป็น หลัก ในการประเมิน -เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น -เสนอนายก อบต. พิจารณาออกคำสั่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ตุลาคม ๒๕๖๘	
---	--	--	--	--------------------	--	--

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติตามระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ พ.ศ. ๒๕๖๕ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ทราบโดยเร็ว

๔.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง ต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ จะได้รับเป็นเกณฑ์การคัดเลือก

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมให้ความรู้ และส่งเสริมการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความตระหนักและมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ดำเนินการจัดการอบรมสัมมนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐.-	มกราคม ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๒	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจทางจริยธรรม จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการจัดโครงการฝึกคุณธรรม ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑๙๓,๐๐๐.-	มกราคม ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด

๓	จัดทำคู่มือกลไกมาตรการการตรวจสอบ ควบคุม การดำเนินงาน เพื่อป้องกัน การทุจริต ดำเนินงาน เพื่อป้องกัน การทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินการป้องกัน การทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร อบรม. นำไม่ผิด รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบ และปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด เพื่อป้องกันการทุจริต และมีให้เกิดปัญหาทุจริตและการ มีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นใน องค์กร	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินการป้องกัน การทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร อบรม. นำไม่ผิด รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบ และปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด เพื่อป้องกันการทุจริต และมีให้เกิดปัญหาทุจริตและการ มีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นใน องค์กร	-จัดทำคู่มือกลไกมาตรการ การตรวจสอบ ควบคุม การดำเนินงาน เพื่อป้องกัน การทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน - ประกาศให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ ทางเว็บไซต์ของ อบต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	
๔	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากร อบรม. นำไม่ผิด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากร อบรม. นำไม่ผิด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น บนเว็บไซต์ของ อบต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๕	กิจกรรมจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น ในลักษณะ DO'S@DON'T	เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าใจ ประมวลจริยธรรม ได้ง่ายขึ้น และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับ ภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็น แนวทางในการนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานต่อไป	เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าใจ ประมวลจริยธรรม ได้ง่ายขึ้น และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับ ภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็น แนวทางในการนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานต่อไป	จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในลักษณะ DO'S@DON'T ที่มีลักษณะเนื้อหาที่สอดคล้อง กับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ และง่ายต่อความเข้าใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด